

INDICE-SOMMARIO

<i>Introduzione</i>	7
CAPITOLO PRIMO	
<i>Risorse umane, organizzazione e retribuzioni: considerazioni di carattere generale</i>	
1. L'importanza delle politiche di remunerazione del personale nella generazione del vantaggio competitivo	11
2. Remunerazione, incentivazione retributiva e scelte strategiche: analisi delle differenze esistenti tra retribuzione fissa e variabile	17
3. La misurazione della performance: considerazioni di carattere generale	25
4. Gli incentivi di natura azionaria	29
CAPITOLO SECONDO	
<i>Peculiarità della governance nelle aziende di famiglia</i>	
1. Aziende di famiglia: considerazioni di carattere generale sul ruolo del management nelle Adf	35
2. La <i>governance</i> delle aziende familiari	38
3. Il ruolo del management all'interno della relazione famiglia-impresa	43
4. L'importanza del processo decisionale, della definizione degli obiettivi e dei meccanismi di controllo ed incentivazione retributiva nelle aziende familiari	49
CAPITOLO TERZO	
<i>Aziende familiari, top management e stock options</i>	
1. I Piani di Stock Option	59
2. I piani di <i>stock options</i> nelle aziende familiari	61

3. I possibili approcci teorici alla base dei piani di *stock options* nelle aziende familiari 69
4. Un esempio di *Best Practice*: l'importanza dell'indipendenza del Comitato per la Remunerazione 75
5. Un confronto con gli Stati Uniti d'America 77

CAPITOLO QUARTO

Analisi empirica

1. Costruzione modello Piani di Stock Option 79
2. Analisi del campione degli SOP 82
3. I risultati empirici della *Cluster Analysis* 88

Conclusioni 99

Bibliografia 103