

## Dirigenza pubblica e poteri datoriali



Garilli Alessandro  
Reputation Not Rated Yet  
Sconto

[Ask a question about this product](#)

Descrizione realizza l'evoluzione storica delle competenze della dirigenza nel settore pubblico. In particolare, l'A. affronta il

problema del coordinamento tra dirigente e organo politico per quanto riguarda i profili di gestione dei rapporti individuali di lavoro, in relazione alla realizzazione degli obiettivi della p.a. Ampio spazio è dedicato alla comparazione con i poteri tipici del datore di lavoro privato in tema di gestione del rapporto, in particolare con riferimento alla retribuzione, alla scelta della tipologia contrattuale, alla mobilità, al mutamento delle mansioni e al potere disciplinare, nonché al ruolo del sindacato e alle forme di partecipazione di quest'ultimo all'organizzazione degli uffici e alla gestione dei rapporti individuali di lavoro. Infine, l'A. si sofferma sull'esame della nuova riforma avviata con la legge delega n. 124 del 2015, analizzandone gli obiettivi e le lacune, anche alla luce dell'ultimo intervento della Corte Costituzionale.

The paper analyzes the historical evolution of the leadership competences in the public sector. With reference to the management of individual labour relations, the A. addresses the problem of coordination between manager and political body in relation to the objectives of the P.A. Follows the comparison with typical powers of private employer regarding the employment relationship, the remuneration, the choice of the contractual typology, the mobility, the changing of duties and disciplinary power, as well as the role of trade unions and his forms of participation in the organization of the offices and in the management of individual employment relationships. Finally, it examines the new reform, started with Act no. 124 of 2015, highlighting the objectives and gaps, especially in light of the last intervention of the constitutional Court.